

## **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОЙ РАБОТЫ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. Абрамов, В. М. Развитие аутсорсинга как инновационной кадровой технологии муниципального сектора экономики / В. М. Абрамов // Технологии социально-экономических инноваций в управлении устойчивым развитием муниципального сектора экономики : материалы междунар. науч.-практ. конф., 19 мая 2008 г. Ч. 1. – Хабаровск : ДВАГС, 2008. – С. 51-57.

2. Авраченкова, Н. В. Аутплейсмент как форма управления в кадровом менеджменте / Н. В. Авраченкова // Государство, общество и бизнес: основы и принципы взаимодействия : материалы V студен. науч. конф. в рамках Второго межвуз. фестиваля студен. науки – 2011, 1-2 дек. 2011г. / под ред. В. Ф. Быкова. – Хабаровск : ДВИ-филиал РАНХиГС, 2012. – С. 6-12.

3. Алексеева, Т. Кадровый резерв на производстве: опыт формирования / Т. Алексеева // Справочник по управлению персоналом. – 2013. – № 2. – С. 79-84.

4. Астахов, Ю. В. Теория и практика управления персоналом : учеб. пособие / Ю. В. Астахов ; Белгор. гос. нац. исслед. ун-т. – Белгород : Константа, 2012. – 182 с.

5. АСУП: избежать невозможно // Справочник по управлению персоналом. – 2011. – № 6. – С. 16-21.

6. Бегалиева, Ю. Анализ основных направлений кадровой работы организации : (на примере муниципального предприятия "Управление теплоснабжения и инженерных сетей") / Ю. Бегалиева // Муниципальная служба. – 2012. – № 2. – С. 79-80.

7. Белых, Н. Целевое управление. Использование автоматизированной системы "GOAL" в организациях / Н. Белых, Е. А. Фоменко // Управление персоналом в XXI веке : материалы студ. науч.-

практ. конф., 6 мая 2011 г. / под общ. ред. Л. С. Чуриловой. – Хабаровск : ДВИ-филиал РАНХиГС, 2012. – С. 12-15.

8. Беляева, Ю. Разработка кадровой политики унитарных предприятий городского хозяйства / Ю. Беляева // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2011. – № 8. – С. 112-121.

9. Берестова, Л. Современные подходы к управлению персоналом в условиях рынка / Л. Берестова // Государственная служба. – 2013. – № 3. – С. 33-34.

10. Биджиев, А. С. Инновационное развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления / А. С. Биджиев // Менеджмент и бизнес-администрирование. – 2012. – № 3. – С. 196-201.

11. Бушина, К. Э. Соционические технологии в кадровом менеджменте / К. Э. Бушина // Государство, общество и бизнес: основы и принципы взаимодействия : материалы V студен. науч. конф. в рамках Второго межвуз. фестиваля студен. науки – 2011, 1-2 дек. 2011г. / под ред. В. Ф. Быкова. – Хабаровск : ДВИ-филиал РАНХиГС, 2012. – С. 55-57.

12. Вукович, Г. Г. Стимулирование труда персонала как ключевой элемент системы кадрового менеджмента / Г. Г. Вукович, О. С. Климова // Экономика: теория и практика. – 2012. – № 3. – С. 66-72.

13. Голянич, В. М. Инновационные технологии в кадровом менеджменте / В. М. Голянич, Е. И. Кудрявцева // Управленческое консультирование. – 2013. – № 2. – С. 5-16.

14. Гоменюк, Т. Правовые аспекты применения технологий аутсорсинга и аутстаффинга в России / Т. Гоменюк, С. Гусева // Управление персоналом в XXI веке : материалы студ. науч.-практ. конф., 6 мая 2011 г. / под общ. ред. Л. С. Чуриловой. – Хабаровск : ДВИ-филиал РАНХиГС, 2012. – С. 30-34.

15. Григорьева, Ю. Тот, кто владеет информацией / Ю. Григорьева // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2012. – № 7. – С. 129-133.

16. Гудкова, А. Услуги аутсорсинга в управлении персоналом / А. Гудкова // Управление персоналом в XXI веке : материалы студ. науч.-практ. конф., 6 мая 2011 г. / под общ. ред. Л. С. Чуриловой. – Хабаровск : ДВИ-филиал РАНХиГС, 2012. – С. 37-41.

17. Дуракова, И. Переоценка ценностей как фактор трансформации кадрового менеджмента / И. Дуракова // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2013. – № 11. – С. 72-78.

18. Есакова, И. Ю. Управление персонализацией работников на предприятии как кадровая структура нового поколения / И. Ю. Есакова // Уровень жизни населения регионов России. – 2013. – № 2. – С. 38-43.

19. Жильцов, В. Оценка эффективности деятельности кадровых служб в области противодействия коррупции / В. Жильцов // Государственная служба. – 2012. – № 6. – С. 17-19.

20. Заридер, М. Кадровый менеджмент: вызовы XXI века / М. Заридер // Управление персоналом в XXI веке : материалы студ. науч.-практ. конф., 6 мая 2011 г. / под общ. ред. Л. С. Чуриловой. – Хабаровск : ДВИ-филиал РАНХиГС, 2012. – С. 59-63.

21. Захаркина, О. И. Кадровая служба предприятия: делопроизводство, документооборот и нормативная база : практ. пособие / О. И. Захаркина, Д. Е. Гусятникова, М. А. Шитова. – 4-е изд, испр. – М. : Омега-Л, 2009. – 260 с.

22. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации: актуальные технологии найма, адаптации и аттестации : учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова ; Гос. ун-т упр. – М. : КНОРУС, 2009. – 357 с.

23. Зверев, А. Современные стандарты управления: использование ИТ-технологий / А. Зверев, Н. Невский // Проблемы теории и практики управления. – 2010. – № 11. – С. 69-76.

24. Касымова, Н. Концепции инновационного кадрового менеджмента / Н. Касымова // Мировая экономика и междунар. отношения. – 2013. – № 3. – С. 62-67.

25. Кибанов, А. Интеллектуальные ресурсы персонала и организации в целом / А. Кибанов // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2013. – № 10. – С. 72-81.

26. Кириллов, Л. Основные направления совершенствования кадровых служб современных российских предприятий / Л. Кириллов // Управление персоналом в XXI веке : материалы студ. науч.-практ. конф., 6 мая 2011 г. / под общ. ред. Л. С. Чуриловой. – Хабаровск : ДВИ-филиал РАНХиГС, 2012. – С. 77-80.

27. Кирьянов, А. Ю. Совершенствование кадровой политики муниципальной службы как гарантия социальной защищенности муниципального служащего / А. Ю. Кирьянов // Социальное и пенсионное право. – 2012. – № 3. – С. 28-33.

28. Клейнер, Г. Б. Кадровая стратегия предприятия: систематизация и основные варианты : [критерии характеристики особенностей коллектива и их системная типология ; структура стратегических решений в сфере управления кадрами] / Г. Б. Клейнер // Труды Вольного экономического общества России. – М., 2009. – Т. 125. – С. 8-26.

29. Колесова, Е. Оценка кадрового потенциала органов местного самоуправления / Е. Колесова // Государственная служба. – 2013. – № 6. – С. 109-110.

30. Кошарная, Г. Б. Современные кадровые технологии : учеб. пособие / Г. Б. Кошарная ; Пенз. гос. ун-т (ПГУ). – Пенза : ПГУ, 2010. – 152 с.

31. Кузнецова, Т. В. Кадровое делопроизводство (традиционные и автоматизированные технологии) : учеб. / Т. В. Кузнецова. – М. : МЭИ, 2011. – 343 с.

32. Маковецкий, В. Использование информационных технологий для повышения эффективности работы кадровых служб организаций / В. Маковецкий, И. Обьедков // Кадровик. Кадровое делопроизводство. – 2011. – № 9. – С. 183-191.

33. Малышева, О. Л. Инновационные технологии кадровых решений : учеб.-метод. пособие / О. Л. Малышева ; Казан. нац. исслед. технол. ун-т. – Казань : Бриг, 2013. – 168 с.
34. Маннапов, А. Р. Системная модель инновационного менеджмента в организации / А. Р. Маннапов // Менеджмент в России и за рубежом. – 2013. – № 6. – С. 39-49.
35. Маслова, В. М. Управление персоналом : учеб. / В. М. Маслова ; Финансовый ун-т при Правительстве РФ. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юрайт, 2013. – 492 с. : ил.
36. Михайлова, А. Контроллинг персонала – инновационная модель управления системой управления персоналом / А. Михайлова // Управление персоналом. – 2009. – № 6. – С. 51-55.
37. Недбай, Н. А. Работа с кадровым резервом как важнейший элемент системы управления персоналом / Н. А. Недбай // Работник социальной службы. – 2011. – № 1. – С. 14-35.
38. Носко, М. И. Постановка делопроизводства в муниципальном предприятии "Автотранс" / М. И. Носко, Л. Р. Фионова // Делопроизводство. – 2013. – № 2. – С. 106-109.
39. Одегов, Ю. Г. Кадровая политика и кадровое планирование : учеб. для вузов / Ю. Г. Одегов, М. Г. Лабаджян ; Рос. экон. ун-т им. Г. В. Плеханова. – Москва : Юрайт, 2014. – 443 с. : ил., табл.
40. Осин, А. А. К вопросу об использовании информационных технологий в управлении персоналом / А. А. Осин // Соц.-гуманитар. знания. – 2011. – № 5. – С. 121-129.
41. Парфенюк, Л. П. Система формирования и развития кадрового потенциала учреждения социального обслуживания / Л. П. Парфенюк // Работник социальной службы. – 2013. – № 10. – С. 53-65.
42. Петрова, С. Выбор оптимальной стратегии профессионального развития кадрового потенциала / С. Петрова // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2011. – № 4. – С. 134-139.

43. Подвезко, А. Выявление кадровых проблем с помощью автоматизированной системы учета / А. Подвезко // Кадровик. Кадровое делопроизводство. – 2013. – № 5. – С. 177-180.
44. Половинко, В. Оптимизация численности персонала на основе принципов аутсорсинга и управления по целям / В. Половинко // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2011. – № 1. – С. 108-115.
45. Сидельникова, Д. Система кадрового резерва на предприятии: особенности построения и сложности внедрения / Д. Сидельникова, М. Зюбан // Справочник по управлению персоналом. – 2013. – № 11. – С. 48-54.
46. Сульдина, Г. А. Управление персоналом в системе государственного и муниципального управления : учеб. пособие / Г. А. Сульдина. – Казань : Казан. гос. ун-т, 2004. – 231 с.
47. Теряевский, Е. А. Кадровая политика в органах местного самоуправления / Е. А. Теряевский // Современное право. – 2014. – № 3. – С. 50-52.
48. Трифонов, О. Ключевое звено. Анализ проблем инновационной деятельности и подготовки кадров / О. Трифонов, А. Шаранин // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2013. – № 1. – С. 78-82.
49. Управление персоналом организации : учеб. пособие / В. Г. Былков [и др.] ; Байкал. гос. ун-т экономики и права ; [под ред. М. А. Винокурова, Т. Г. Озерниковой]. – Иркутск : БГУЭП, 2009. – 567 с. : ил.
50. Управление персоналом организации: учеб. / Гос. ун-т упр. ; под ред. А. Я. Кибанова. – Изд. 4-е, доп. и перераб. – М. : ИНФРА-М, 2011. – 693 с. – (Высшее образование).
51. Фёдорова, Н. В. Управление персоналом организации : учеб. пособие / Н. В. Фёдорова, О. Ю. Минченкова ; Моск. гуманитар. ин-т. – 4-е изд., перераб. и доп. – М. : КНОРУС, 2008. – 511 с.
52. Фокин, К. Как формировать кадровый резерв / К. Фокин // Справочник по управлению персоналом. – 2013. – № 4. – С. 54-61.

53. Хлынина, М. Подбор персонала: методы оценки эффективности / М. Хлынина // Справочник по управлению персоналом. – 2011. – № 8. – С. 66-69.

54. Чечурина, М. Н. Управленческие инновации XXI века / М. Н. Чечурина // Менеджмент в России и за рубежом. – 2010. – № 5. – С. 3-10.

55. Чешун, Р. А. Особенности формирования и функционирования системы управления кадровым потенциалом предприятия / Р. А. Чешун // Уровень жизни населения регионов России. – 2012. – № 2. – С. 114-120.

56. Чуланова, О. Компетентностный подход в работе с кадровым резервом организации / О. Чуланова // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2013. – № 12. – С. 76-83.

57. Шадрин, А. Системный подход к менеджменту: качество и инновации / А. Шадрин // Проблемы теории и практики управления. – 2009. – № 11. – С. 94-101.

58. Шилова, А. Кадровый резерв – золотой запас предприятия / А. Шилова // Справочник по управлению персоналом. – 2014. – № 2. – С. 79-84.

59. Шлянчак, Д. Автоматизация кадровых процессов: анализируй это / Д. Шлянчак // Справочник по управлению персоналом. – 2011. – № 6. – С. 10-15.

60. Яшин, А. Разработка кадровой стратегии инновационного предприятия / А. Яшин // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2011. – № 10. – С. 131-135.